COOPERATIVA SOCIALE

LAVORO

CENTRO SOCIO EDUCATIVO

COMUNITA' ALLOGGIO

SUN CHI

DISABILI AUTISTICI

BILANCIO SOCIALE 2021

Indice

Lettera del Presidente 3
Nota metodologica 4
Stakeholders 5
Storia 6
Carta d'identità 7
Organi sociali 8
Organigramma 9
Patrimonio e bilancio 10
Altre informazioni 12
Base sociale 13
Dipendenti 14
Collaborazioni 16
Principi guida 17
LA: unità Lavorativa 18
FA: Centro Socio Educativo e Servizio di Formazione all'Autonomia 20
CA: Comunità Alloggio 22
SC: Sun-Chi 24
DA: Centro Socio Educativo per Disabili Autistici 26
Iniziative sportive 28
Prospettive future 29

Lettera del Presidente

La realizzazione del bilancio sociale permette a CLS Cooperativa Sociale di affiancare, al tradizionale bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale.
Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rendiconta ai diversi interlocutori, interni ed esterni, della propria missione, dei propri obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive delle diverse persone, istituzioni e gruppi che ruotano intorno alla Cooperativa. Per questi motivi la Cooperativa ha deciso di evidenziare la valenza comunicativa, gestionale e informativa attraverso la stesura di questo bilancio sociale, i cui obiettivi fondamentali sono i seguenti:

- **restituire un quadro complessivo all'universo variegato dei nostri stakeholders**
- **informare il territorio in maniera trasparente**
- **rappresentare il valore aggiunto**

Infine, da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dai suoi interlocutori attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando che lo sforzo compiuto per la stesura del presente bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il presidente
Pasqualino Cau

Nota metodologica

Questo bilancio sociale rendiconta l'attività realizzata dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021. Essendo avvenuta a giugno 2021 la fusione delle varie cooperative, che ora compongono le varie attività di cui si occupa la CLS Cooperativa Sociale, non è possibile eseguire una comparazione nelle varie schede con gli anni precedenti.
Attraverso la redazione di schede separate per ogni attività e tema, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di risultati, sintetici o analitici, completi da un punto di vista contenutistico, in modo da illustrare chiaramente di cosa si occupa e delle modalità attraverso cui opera.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).
Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

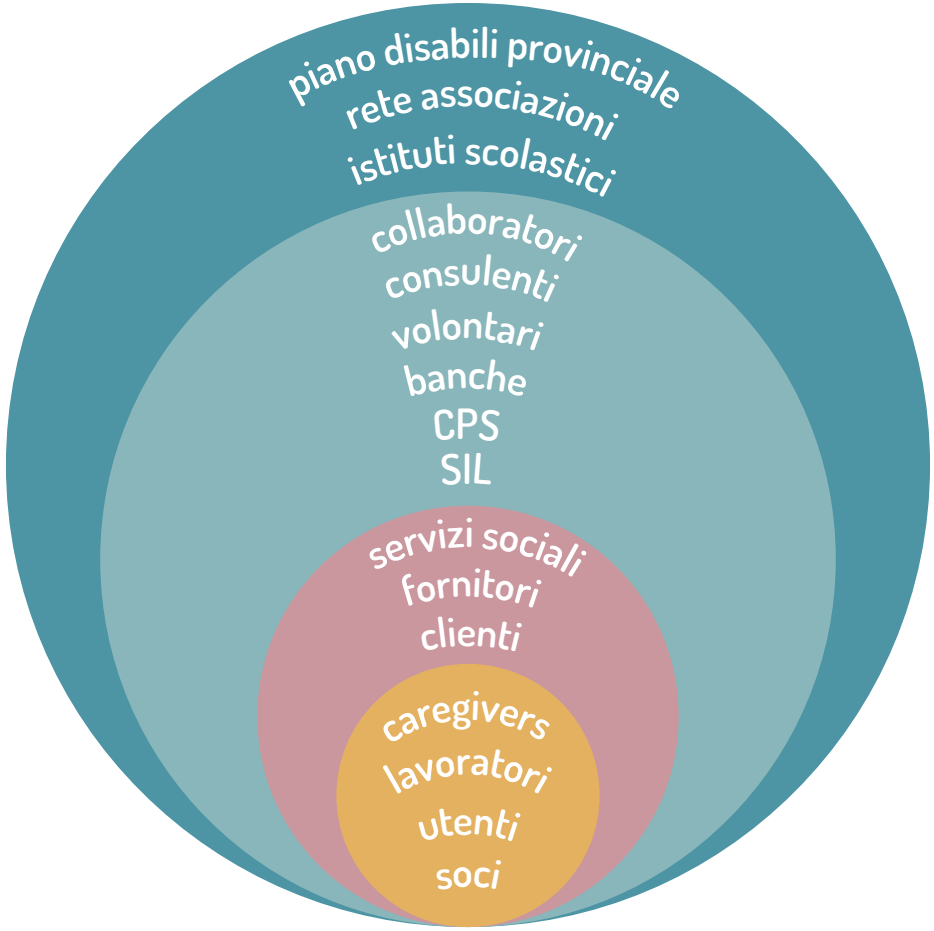
- Legge n° 106 del 6 giugno 2016 sulle riforme del Terzo settore
- Decreto Legislativo n° 112 e n° 117 del 3 luglio 2017 codice del Terzo settore
- Decreto Legislativo n°186 del 4 luglio 2019

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24 giugno 2022, che ne ha deliberato l'approvazione.

Il presente bilancio sociale sarà diffuso attraverso il sito internet della Cooperativa.

Stakeholders

Gli stakeholders sono individui o gruppi di individui che hanno, o si aspettano, diritti o interessi, presenti o futuri, nei confronti di un'impresa e delle sue attività. Il loro contributo è essenziale per il raggiungimento dell'obiettivo dell'organizzazione.
La rete sociale sotto rappresentata, mappa tutti gli stakeholders della CLS Cooperativa Sociale partendo dal cerchio più piccolo che contiene quelli maggiormente coinvolti e arrivando al cerchio più grande dove sono collocati i portatori di interesse che non hanno uno scambio quotidiano con la Cooperativa.



Storia

Febbraio 1983
Un gruppo di genitori di disabili psico-fisici, guidati dall'Ing. Pasqualino Cau, fonda la **Cooperativa Lavoro Solidarietà (CLS)**

1986
La Cooperativa riceve un grande dono: uno scatolificio e i suoi macchinari per la produzione. Prende vita la prima vera industria in cui disabili e abili cooperano insieme

Aprile 1991
Inaugurazione della "**Fabbrica della Solidarietà**": da vecchia struttura industriale dismessa, a moderno scatolificio con un reparto di confezionamento

Settembre 1999
Creazione della CLS FA **(Formazione all'Autonomia)**, una realtà che mira alla preparazione all'inserimento lavorativo e all'aumento del grado di autonomia dei suoi utenti

Luglio 2010
Si costituisce la Fondazione CLS Lavoro e Solidarietà

Marzo 2011
Fondazione della Casa Accoglienza **(CLS CA)**, una comunità volta a ospitare persone con disabilità che necessitano di una dimora permanente

Settembre 2011
Inaugurazione della nuova sede della CLS LA, in Via Volpi a Saronno

Luglio 2014
La Cooperativa Sun-Chi, che si occupa di persone con disagio psichico, entra a far parte del mondo CLS

Settembre 2015
Apertura del Centro Socio Educativo CLS DA, destinato a persone con disturbi dello spettro autistico e con sindrome di autismo

Settembre 2019
Nascita dello SFA
(Servizio di Formazione all'Autonomia)

Giugno 2021
Fusione tra le diverse realtà e conseguente creazione della **CLS Cooperativa Sociale**

Carta d'identità

Denominazione	CLS Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA)
Indirizzi sedi operative	• Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA) • Via Montoli, 26 - 21047 - Saronno (VA) • Via Biffi, 5 - 21047 - Saronno (VA)
Telefono	+39 02 9625893
Sito internet	www.clsweb.eu
Indirizzo di posta elettronica certificata (pec)	clsonlus@pec.clsweb.it
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Cooperativa di tipo misto A + B
Codice fiscale	01376820120
Partita IVA	01376820120

N° REA	VA - 177457
Data di costituzione	23.02.1983
Data di fusione per incorporazione	10.06.2021
N° iscrizione Albo Società Cooperative	A149705
Adesione a consorzi di cooperative	Confcooperative Federsolidarietà
Codici ATECO attività	• 17.21 - Fabbricazione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone (esclusi quelli in carta pressata). • 87.03 - Strutture di assistenza sociale residenziale per anziani e disabili. • 88.1 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili. • 96.09.09 – Altre attività di servizi alla persona nca (non classificate altrove).

Organi sociali

La CLS Cooperativa Sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 membri nominati dall'Assemblea dei Soci. Nessun componente del consiglio percepisce compensi o rimborsi per il ruolo che riveste nella Cooperativa.

Nel corso del 2021 il CdA si è riunito 7 volte con una presenza media dei suoi membri del 66%.

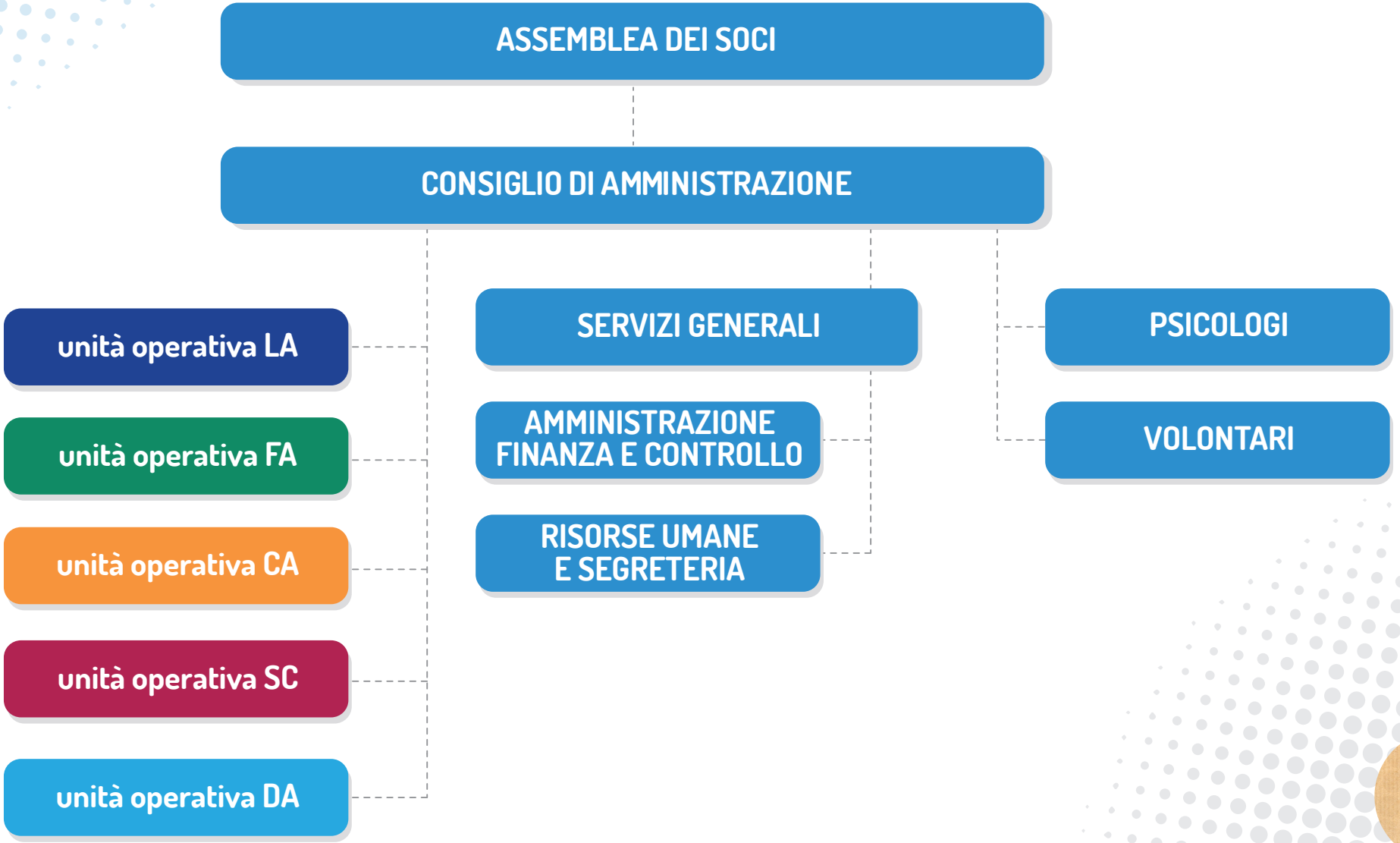
L'attuale CdA rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023 ed è così composto:

- **Cau Pasqualino (Presidente e Legale Rappresentante)**
- Mazzucchelli Edoardo B. G. (Vice-Presidente)
- Busnelli Filippo A. (Consigliere)
- Castelnovo Ulderigo (Consigliere)
- Catella Giancarlo (Consigliere)
- Ferrario Angela M. (Consigliere)
- Fusi Gabriele (Consigliere)
- Insinnamo Pietro M. A. (Consigliere)
- Lattuada Giorgio (Consigliere)
- Monticelli Stefano (Consigliere)
- Pagnoncelli Livio (Consigliere)
- Piuri Giulio (Consigliere)
- Renzi Pierina (Consigliere)
- Sambrotta Luigi (Consigliere)
- Sironi Marco (Consigliere)

Per la carica di revisore legale dei conti è stato nominato Quaglia Marco fino al 31 dicembre 2023.

Nel corso del 2021 la Confcooperative (della quale la CLS Cooperativa Sociale fa parte) ha eseguito la revisione ministeriale per l'anno 2020 il cui esito è stato positivo.

Organigramma



Patrimonio e bilancio

PATRIMONIO

IMMOBILIZZAZIONI	4.825.939
ATTIVO CIRCOLANTE	2.254.117
RATEI E RISCONTRI	59.126
TOTALE ATTIVO	7.139.182

PATRIMONIO NETTO	3.272.100
FONDI RISCHI E ONERI	24.870
TFR	987.776
DEBITI	2.709.849
RATEI E RISCONTRI	144.589
TOTALE PASSIVO	7.139.182

Patrimonio e bilancio

BILANCIO

RICAVI VENDITE	4.586.554
VARIAZIONE RIMANENZE	52.027
CONTRIBUTI	83.972
ALTRI RICAVI E PROVENTI	261.115
VALORE DELLA PRODUZIONE	4.983.668

MATERIE PRIME	1.956.808
SERVIZI	825.669
PERSONALE	1.881.513
VARIAZIONE RIMANENZE	-73.210
AMMORTAMENTI	191.192
ONERI DIVERSI	170.496
ONERI FINANZIARI	24.776
COSTI DELLA PRODUZIONE	4.977.244
UTILE D'ESERCIZIO	6.424

Altre informazioni

GESTIONE EMERGENZA COVID 19

Anche durante tutto l'anno 2021 CLS Cooperativa Sociale ha saputo gestire l'emergenza pandemica da Covid-19, collaborando con il Piano di zona, coi comuni, con ASST e ATS e mantenendo sempre alta l'attenzione sulle direttive del Ministero della Salute per la sicurezza e la salute di tutti gli ospiti e i dipendenti della cooperativa.

ECOSOSTENIBILITÀ E CERTIFICAZIONI

CLS Cooperativa Sociale è da sempre sensibile al tema della sostenibilità ambientale ed etica e per dimostrare tale impegno si è dotata delle certificazioni più importanti in ambito cartotecnico, come la certificazione FSC® e RESY ed è affiliata al consorzio Comieco, Consorzio Nazionale Recupero e Riciclo degli Imballaggi a base Cellulosica per il riciclo.
L'unità operativa Lavoro della Cooperativa garantisce così i più alti standard di prodotto, ma soprattutto che le materie prime utilizzate provengono da foreste gestite responsabilmente, con il rispetto di rigidi requisiti ambientali, sociali ed economici.
La differenziazione dei rifiuti è ormai una prassi consolidata fin dall'apertura e prima che diventasse d'obbligo per legge.
Nei servizi residenziali e semiresidenziali sono stati introdotti accorgimenti per cercare di limitare il più possibile l'impatto ambientale. Si è ridotto sensibilmente la stampa cartecea di documenti a favore dell'introduzione di database informatico sia per la parte amministrativa che quella educativa (PEI, diario...).

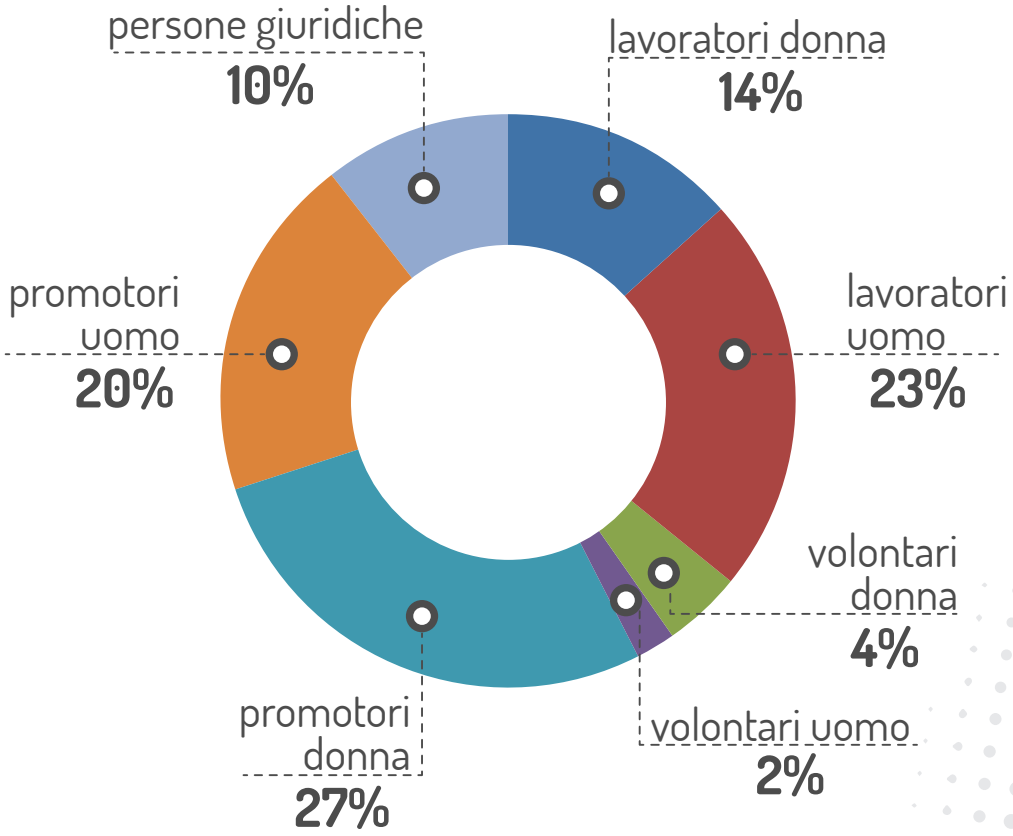
L'uso di stoviglie di plastica o affini è limitato al minimo indispensabile favorendo l'uso di materiale idoneo ad essere lavato ad alte temperatura in lavastoviglie. L'uso dei mezzi di trasporto è consentito solo in caso di reale bisogno favorendo gli spostamenti a piedi. Per finire anche l'uso del riscaldamento/condizionamento e l'uso delle luci è attento e parsimonioso.

Base sociale

Con la fusione delle cinque cooperative CLS in una sola la CLS Cooperativa Sociale conta ben 230 soci effettivi.
Nell'arco dell'anno il consiglio dei soci si è ritrovato una volta sola con la presenza del 23%. La paura di contrarre il COVID-19 (anche se durante l'assemblea tutte le procedure messe in campo sono state studiate in modo da rispettare le norme anti-COVID-19 a cominciare dallo svolgimento della stessa in uno spazio aperto ...) ha fatto si che tanti di loro abbiano mandato la delega. Il punto centrale dell'assemblea è stato la votazione sulla fusione delle cinque cooperative con la relativa assegnazione delle cariche agli organi sociali.

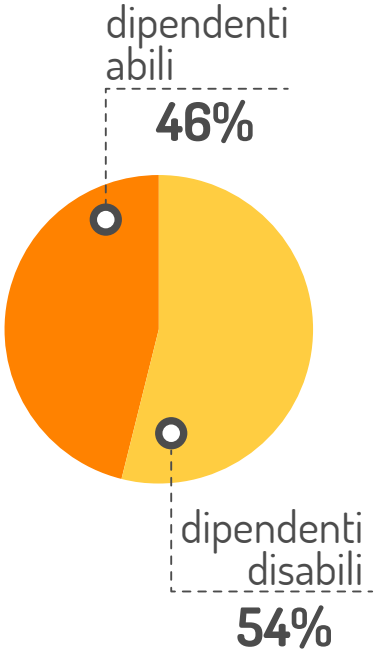
COMPAGINE SOCIALE

lavoratori donna	31
lavoratori uomo	52
volontari donna	10
volontari uomo	5
promotori donna	63
promotori uomo	45
persone giuridiche	24
totale soci	230

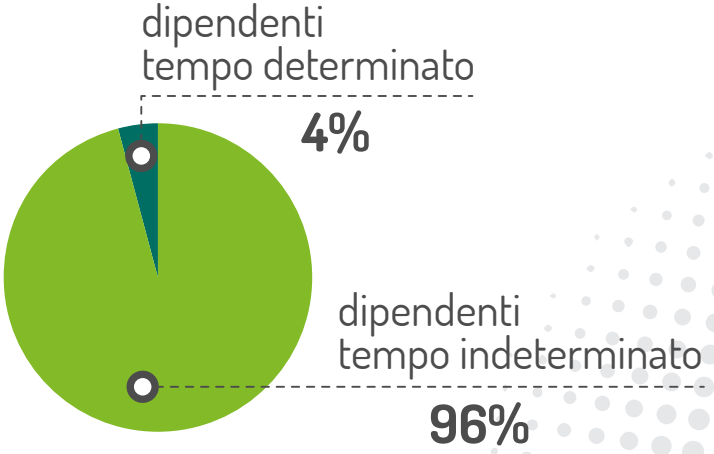


Dipendenti

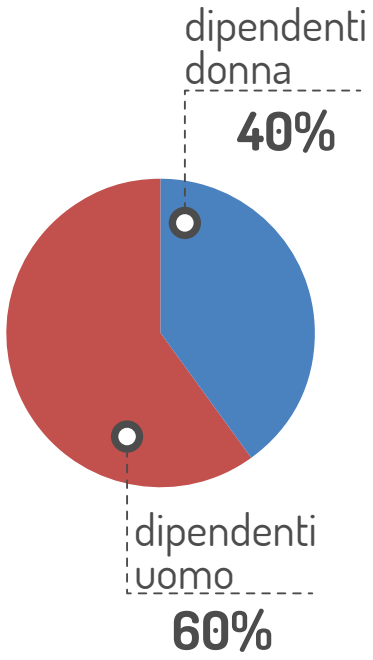
Per lo svolgimento del lavoro, sia nella parte produttiva, sia nelle parti di servizi alla persona non si usufruisce di personale esterno ma solamente di dipendenti assunti regolarmente rispettando il contratto nazionale delle cooperative sociali (CNLL).
Nell'anno 2021 sono cessati 9 rapporti di lavoro e sono stati assunti 6 nuovi dipendenti.
Le assunzioni a tempo parziale sono state concesse, per quanto riguarda i lavoratori abili, per andare incontro alle esigenze famigliari di chi ne aveva fatto richiesta. Per quanto riguarda invece i lavoratori disabili i tempi parziali sono stati dati, dopo un'attenta valutazione da parte dell'equipe educativa, tenendo conto delle richieste dei famigliari e della capacità di tenuta e dei bisogni degli stessi lavoratori.



La politica del personale della CLS Cooperativa Sociale ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro nel lungo periodo e la flessibilità dove possibile. Questo impegno si concretizza con l'adozione di contratti a tempo indeterminato per il 96% dei lavoratori.



La CLS Cooperativa Sociale negli anni ha cercato di mantenere un equilibrio per quanto riguarda le assunzioni uomo/donna sia per i lavoratori abili che i lavoratori disabili. L'obiettivo principale è sempre stato quello di promuovere opportunità sia per donne che per uomini di ottenere un lavoro dignitoso in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana in un ambiente il più possibile bilanciato.



dipendenti tempo indeterminato	88
dipendenti tempo determinato	4
dipendenti donna	37
dipendenti uomo	55
dipendenti disabili	50
dipendenti abili	42

Collaborazioni

- Agriturismo "Ai Boschi"
- Associazione AGRES di Cislago
- Caritas di Saronno
- CPS di Saronno
- Fondazione Daimon di Saronno
- G.S. ROBUR calcio di Saronno
- IPSIA A. Parma di Saronno
- Psicomotricista dott. Gasto F.
- AIMO accademia osteopatica
- Canile "Lilli e il Vagobondo"
- Collocamento mirato di Varese
- CRA delle Ferrovie Nord Milano
- Fondazione San Carlo ONLUS
- IAL di Saronno
- SIL di Saronno e Lomazzo
- Azienda Ospedaliera Valle Olona
- Istituto comprensivo "De Gaspari"
- Cooperativa Sociale il Seme
- Cooperativa Sociale Homo Faber
- Cooperativa Sociale Effatà
- Cooperativa Sociale Ozanam
- Istituto Orsoline di Saronno
- Servizi Sociali del territorio
- Cooperativa Multiservizi

Principi guida

Centralità:
della persona intesa nella sua globalità, unicità e complessità

Cambiamenti:
necessità intrinseca nell'ambito della prospettiva educativa che permette un cambiamento delle premesse

Progetti personalizzati:
declinare i bisogni, i punti di forza, le problematiche e le debolezza al fine di definire i veri obiettivi nel rispetto dell'unicità del singolo

Multidisciplinarità:
tale approccio prevede l'interazione tra diverse figure professionali accumunate dal raggiungimento degli obiettivi previsti

Imparzialità:
il Servizio erogato rispetta i criteri di giustizia escludendo ogni possibile forma di favoritismo

Produttività:
attitudine a conseguire risultati efficienti svolgendo il proprio lavoro con la massima competenza

Alleanza:
mantenimento di un livello adeguato di condivisione tra gli attori del progetto educativo garantendo una circolarità di informazioni e di intenti progettuali pre-condivisi

Passione:
elemento fondamentale nello svolgimento del proprio lavoro, non annulla lo stress, ma rende la fatica più gestibile

Territorialità:
presenza e radicamento sul territorio, le radici profonde alle quali far riferimento

Benessere:
dei dipendenti e utenti quale ulteriore criterio di declinazione dell'attività educativa

Formazione:
continua all'interno delle specifiche educative al fine di declinare in modo sempre più scrupoloso gli obiettivi e le modalità per il raggiungimento degli stessi

Efficacia:
capacità di raggiungere gli obiettivi prefissi

LA: unità Lavorativa

LAVORO

L'unità Lavorativa è una vera e propria realtà produttiva nel settore degli imballaggi industriali. Attraverso il lavoro quotidiano i lavoratori sia abili che disabili acquistano un'idendità sociale che permette di occupare un ruolo attivo nella comunità.

Suddivisa in tre reparti produttivi
- lo scatolificio industriale
- la cartotecnica
- il confezionamento

La Cooperativa si pone oggi sul mercato come leader nella progettazione e produzione di imballaggi tecnologici.

Con una professionalità acquisita nel tempo, con un reparto di progettazione interno è sollecitata dal mercato di più svariati settori merceologici a studiare, progettare e produrre soluzioni di packaging ecologici, mettendo in evidenza le potenzialità del cartone ondulato come materia prima eccellente e di primo ordine. Annoveriamo tra i tanti clienti diversi, marchi conosciuti e famosi di aziende fiore all'occhiello dell'Italia industriale.

Arredamento: mdf italia -

Elettrodomestici: rheavendors group - HOONVED

Illuminazione: davide groppi - Artemide

Ceramica: IPA PORCELLANE - ROYALE

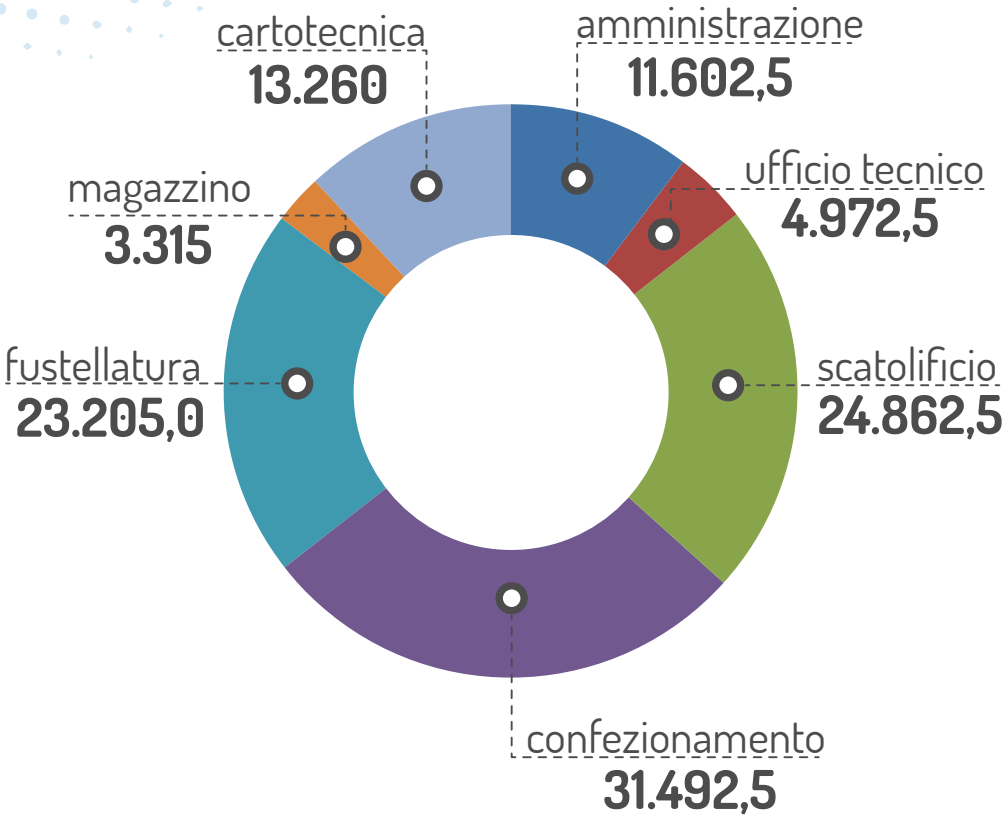
Tessile: DEDAR

Sanitario: CURASEPT

Giocheria: STAEDTLER - GIOCHI PREZIOSI

Logistica: NEU PACK

Ore lavorate:



I nostri numeri:

2.985.767 mq di cartone acquistato e lavorato

19.263 numero di pallets movimentati

8.709 commesse lavorate

3.127 preventivi inviati

405 numero clienti operativi

98 numero fornitori operativi

FA: Centro Socio Educativo e Servizio di Formazione all'Autonomia

CENTRO SOCIO EDUCATIVO

Il Centro Socio Educativo e il servizio di Formazione all'Autonomia accolgono al loro interno soggetti portatori di handicap psicofisici troppo importanti per poter essere inseriti nel mondo del lavoro e troppo lievi per frequentare i Centri Diurni per Disabili.

La finalità di entrambi i Servizi è quella di offrire un luogo in cui gli utenti possano accrescere autonomie ancora inespresse o mantenere quelle già acquisite nei passati percorsi, nell'ottica di un **continuo scambio formativo, educativo e relazionale**.

In particolare i Servizi intendono perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni personali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- valorizzare la centralità delle relazioni
- interpersonali (sociali ed educative)
- promuovere l'integrazione con il territorio
- fornire un momento di sollievo ai famigliari

I Servizi sono aperti da lunedì a venerdì dalle 8:30 alle 15:30, da settembre a luglio per un totale di 47 settimane all'anno. Le attività del servizio vengono studiate sulla base delle capacità degli utenti tenendo conto anche della loro eterogeneità:

- laboratori artistico espressivi
- attività didattiche
- attività di stimolo e percezione
- ippoterapia
- uscite didattiche sul territorio, gite e soggiorno estivo
- laboratorio di lavoro
- laboratorio digitale
- fattoria e canile
- attività motorie

L'organizzazione della parte educativa e delle attività viene stabilita prima dell'inizio di ogni anno formativo da parte di tutta l'equipe multidisciplinare e viene supportata e integrata nel corso dell'anno durante le ore infrasettimanali di programmazione e di équipe.
Inoltre vi è un costante rapporto con i Servizi Sociali e i vari servizi del territorio che hanno in carico l'utente.

I nostri numeri:

57.880 palline di carta crespa necessaria per costruire il quadro “savana”

9.722 i kilometri percorsi da noi per la maratona della solidarietà organizzata dal GAP di Saronno in 6 mesi

120,70 i kilometri percorsi settimanalmente dal nostro pulmino per il tragitto casa-centro e ritorno

3.138 ore di attività da remoto

1.200 ore di trattamenti osteopatici garantiti in piena sicurezza dall’AIMO

413 like alla nostra pagina Facebook al 31 dicembre 2021

358 ragazzi delle classi di 2° e 3° della scola secondaria che abbiamo incontrato nel progetto di inclusione

22 attività diverse garantite nel periodo COVID-19

2,9% di like alla pagina Facebook proveniente da paesi extracomunitari

4 le collaborazioni esterne per attività educative (ippoterapia, canile, fattoria, psicomotricità)

0 focolai da COVID-19 all’interno del Centro

CA: Comunità Alloggio

La Comunità Alloggio nasce per rispondere al bisogno presente sul territorio di una struttura che dia ospitalità completa a persone che, per vari motivi, non possono vivere con la famiglia di origine.

La Comunità si propone di offrire un ambiente accogliente, in cui ogni residente possa partecipare attivamente all'organizzazione e allo svolgimento della "vita insieme" e in cui le individualità e i bisogni di ciascuno vengano valorizzati e rispettati.

La finalità della Comunità Alloggio, aperta tutto l'anno, è quella di offrire un luogo in cui i residenti possano vivere un'esperienza affettivamente ricca, possano trovare e creare legami significativi e duraturi che garantiscano una buona qualità di vita. In particolare la Comunità intende perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni primari e individuali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- favorire la partecipazione attiva nelle scelte delle attività quotidiane
- consentire lo sviluppo di interessi e inclinazioni personali
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- mantenere i rapporti con i luoghi di inserimento diurno
- promuovere l'integrazione con il territorio

In particolare, nei fine settimana e nei periodi di vacanza, la Comunità svolgerà un ruolo importante nella gestione del tempo libero dei residenti, organizzando attività, uscite e soggiorni che possano consolidare l'appartenenza al gruppo e rinforzare lo spirito familiare alla base dell'identità stessa della Comunità.

Un ruolo fondamentale della vita comunitaria è riservato al momento dei pasti, occasione, per residenti e operatori, di confronto e di scambio in un clima familiare. Le attività proposte all'interno della Comunità Alloggio si suddividono in diversi ambiti, che vengono organizzati dall'équipe secondo programmi mensili:

- cura e igiene della persona
- cura degli spazi ed effetti personali
- attività domestiche e preparazione dei pasti
- attività ludiche, ricreative e uscite

I nostri numeri:

3000 fette biscottate INTEGRALI

1095 ore di lavatrice (tra bianchi e colorati)

circa 400 fogli di acchiappacolore

360 litri di latte parzialmente scremato per la colazione

150 ore di vapore acqueo per la stiratura

120 kg di farina per la pizzata del sabato sera

14 partite di calcio in tutta Lombardia per torneo calcio a 5 disabili

5 km di penna Bic per scrivere i risultati delle partite di scopone scientifico e scala 40

75 ore di streaming musicale per il karaoke del lunedì sera

SC: Sun-Chi

La SUN-CHI favorisce l'inserimento lavorativo di persone che hanno avuto, oppure hanno, un disagio psichico. La sua area di competenza è l'Azienda Ospedaliera Valleolona (Saronno e Busto Arsizio).

La SUN-CHI si rivolge in modo differenziato a tre tipologie di utenti:

- **Esperti in Supporto fra Pari (ESP)**. Sono utenti che hanno frequentato un Corso finalizzato (consapevolezza della persona con disagio psichico: l'utente diventa Facilitatore Sociale) promosso dal Dipartimento di Salute Mentale dell'ASST-Valleolona, con fondi stanziati dalla Regione Lombardia, oppure il corso Regionale del 2019.

  E' un corso di 350 ore, con attestato finale di Facilitatore Sociale/Esperto in Supporto Tra Pari. Lo scopo è mettere a disposizione la loro esperienza e capacità per aiutare chi vive un disagio psichico a sentirsi maggiormente compreso favorendone l'inclusione sociale. Ambito privilegiato delle attività dell'ESP sono le strutture del DSMD dell'Azienda Ospedaliera: CPS, CRA, SPDC, Residenzialità a media o bassa assistenza, Centri diurni, famiglie private con presenza di persone con disagio. Nel 2019 è iniziata una collaborazione a livello nazionale, sospesa per un anno a causa della pandemia da COVID-19, con vari DSMD e Associazioni sul tutto il territorio nazionale per il riconoscimento della figura professionale dell'ESP e del suo percorso formativo.

- **Utenti segnalati dai CPS di Saronno e Busto non ESP** in grado di affrontare un reinserimento lavorativo. Ambito di attività sono collaborazioni individuate sul territorio come:
  - gestione parcheggi (Saronno Servizi)
  - attività di front-office (Parco Groane)
  - servizi vari di compagnia e intrattenimento (FOCRIS)

- **Utenti segnalati dal CPS di Saronno** per i quali lo stesso CPS ha avviato dei Progetti Riabilitativo Occupazionali presso Associazioni sportive, Ente Teatro, Parchi ...

SUN-CHI intrattiene sul territorio attività di collaborazione con altre associazioni (locale e regionale): ASVAP4, Il Clan-destino, Promozione ESP, Associazione NEP, Associazione ART UP dalle quali trae e trasmette linfa vitale.

I progetti riabilitativi occupazionali, gli inserimenti lavorativi e i reinserimenti di persone con disagio psichico favoriscono la recovery e l'empowerment della persona che così acquista o riprende un ruolo nella società che non è quello solo di persona bisognosa ma di persona che ha risorse e può essere utile. Attraverso il lavoro, anche se di poche ore, gli utenti recuperano dignità e valore.

I nostri numeri:

5394 ore di prestazioni lavorative

55% di ore svolte presso altri clienti del territorio

55% del totale delle ore svolte dagli ESP

45% di ore svolte presso Strutture del DSM

20 soci Sun-Chi (di questi **14** sono ESP)

DA: Centro Socio Educativo per Disabili Autistici

DISABILI AUTISTICI

Il Centro Socio Educativo per Disabili Autistici è una struttura socio-educativa diurna accoglie persone di età compresa tra i 16 e i 45 anni con diagnosi di patologia o sindrome appartenente allo spettro autistico. Si tratta di un'ampia gamma di condizioni, che includono livelli di funzionamento cognitivo anche molto differenti fra loro.

L'équipe educativa stila una dettagliata valutazione di ciascun ospite considerando le sue potenzialità e ne valuta il funzionamento nelle aree delle autonomie personali, della socializzazzione, dell'integrazione sociale e della capacità cognitiva e lavorativa.

I dati raccolti creano la base per l'elaborazione di un Progetto Educativo Individualizzato, condiviso con gli ospiti e i loro famigliari, che stabilisce il perseguimento di diversi obiettivi:

- benessere dell'utente e della propria famiglia
- strutturazione di un ambiente favorevole allo sviluppo delle autonomie socio-relazionali e personali
- incremento del livello delle abilità degli utenti
- mantenimento e potenziamento delle conoscenze e abilità precedentemente acquisite.

Gli operatori lavorano a questi target con interventi impostati secondo le metodologie che la comunità scientifica considera maggiormente accreditate per tali patologie. L'utenza che il Servizio accoglie, per un numero massimo di 15 soggetti, viene suddivisa all'interno della struttura in piccoli gruppi a seconda delle attività, degli interessi e delle attitudini, al fine di potenziare e sviluppare le diverse abilità del singolo in un ambiente sereno e rispettoso delle individualità e peculiarità presenti. Particolare attenzione viene dedicata all'educazione riguardo la fruizione degli spazi pubblici, dei servizi territoriali, nonché alla creazione di occasioni di incontro che rispettino le evidenti difficoltà relazionali ma che, contestualmente, aiutino a far emergere i desiderata di questi soggetti.

Le attività proposte prevedono diversi ambiti, tra cui:

- autonomie personali e domestiche
- laboratorio di cucina
- laboratorio attività espressive
- didattica
- laboratorio delle emozioni
- uscite sul territorio e attività motoria

I numeri del Servizio:

2.115 le comunicazioni con le famiglie sui "diari di bordo" degli ospiti

280 le ore di didattica

235 i pasti consumati apprendendo l'algoritmo apparecchio/sparecchio e le norme di comportamento e del buon vivere in comune

190 le ore di "Laboratorio delle emozioni"

90 90 le ricette di cucina internazionale programmate, sperimentate e preparate

80 i racconti (attualità, leggende, fiabe, favole...) che abbiamo letto, imparato, compreso, discusso

55 le spese nei supermercati di Saronno

52 le opere pittoriche di artisti famosi riprodotte dagli utenti

41 i colloqui con le famiglie e gli specialisti

14 gli utenti inseriti

07 gli operatori

Iniziative sportive

STRASARONNO

Come ogni anno dalla sua prima edizione, anche nel 2021 CLS Cooperativa Sociale ha organizzato l'evento sportivo Strasaronno, manifestazione podistica molto nota sul territorio che ha come finalità quella di unire divertimento e agonismo, sport e solidarietà.

In particolare la Cooperativa si prodiga non solo sul fronte organizzativo, ma mette a disposizione il proprio reparto grafico e la sua cartotecnica per la progettazione e la produzione di tutto il materiale necessario all'evento.

L'occasione sportiva è ovviamente vissuta con la partecipazione e l'entusiasmo di tutti gli ospiti e gli utenti disabili della Cooperativa, che hanno così occasione di divertirsi insieme a tutti, in un'ottica di inclusione, solidarietà e partecipazione sociale.

ROBUR SPECIAL

La CLS ha partecipato al campionato FISDIR di calcio, competizione riservata esclusivamente ad atleti diversamente abili. La squadra, allenata da un dipendente, è composta da 10 ragazzi tutti inseriti nell'organico aziendale. Sono state ben 12 le partite disputate con trasferte prevalentemente sul territorio lombardo e il risultato finale è stato soddisfacente.

La più grande vittoria però è nel progetto: passione e rispetto reciproco rendono tutto questo possibile in un clima di spensieratezza, anche in periodi piuttosto tristi come quelli che stiamo vivendo. CLS ci tiene a sottolineare il grande aiuto del Gruppo Sportivo Robur che oltre ad aver concesso l'affiliazione per l'iscrizione al campionato, mette da sempre a disposizione un campo da gioco per l'allenamento settimanale. **Per questa enorme condivisione di valori la squadra** prende il nome di **CLS ROBUR SPECIAL**.

Prospettive future

Grazie al sostegno della Fondazione CLS, la Cooperativa Sociale CLS vedrà la **nascita di una nuova e innovativa sede**, nella quale saranno trasferite tutte l'unità produttiva e parte delle unità di servizi destinati alle categorie socialmente svantaggiate.

Il cantiere è già in corso d'opera e sorge in corrispondenza della sede CLS di Via Volpi 10, a Saronno, nell'adiacente Via Montoli.

Il progetto prevede:

- ampliamento dell'**area produttiva** e conseguente incremento degli assunti disabili e abili
- ampliamento e potenziamento dei **servizi per i disabili psicofisici, autistici e psichiatrici**:
- costruzione nuovi appartamenti per disabili che non possono vivere con le famiglie di origine
- estensione fasce di età per il centro diurno **Disabili Autistici**
- nuova sede per il **CSE**, attualmente locato in Via Biffi a Saronno
- creazione di una **palestra per disabili**
- creazione di un **centro di ricerca sulle nanotecnologie** in ambito cartotecnico, per la produzione di nanofibre cellulosiche.

LAVORO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 962 5893
clsweb@clsweb.it
www.clsweb.eu

CENTRO SOCIO EDUCATIVO

Via Biffi, 5 - 21047 Saronno
02 9670 8509
clsfa@clsweb.it
www.fondazionecls.org

COMUNITA' ALLOGGIO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 9623278
clsca@clsweb.it
www.fondazionecls.org

DISABILI AUTISTICI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 962 5893
clsda@clsweb.it
www.fondazionecls.org

SUN CHI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
349 4186366
clssc@clsweb.it
www.fondazionecls.org

COOPERATIVA SOCIALE

CLS Cooperativa Sociale
Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno (VA)
C.F/P.IVA 01376820120